

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,4
Hors classe : 2,5

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre départemental de l'Enfance de la Moselle

Adresse complète :

137 Route de Plappeville 57063 Metz

Adresse site internet : <https://cde57.org/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Le Centre Départemental de l'Enfance de Metz est un établissement public autonome autorisé au titre de la protection de l'enfance.

Il assure une mission d'accueil en urgence, d'observation-évaluation puis d'orientation des mineurs de 0 à 18 ans confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE).

Le CDE dispose de 2 sites : Metz et Forbach. Le poste est à pourvoir à Metz.

<u>Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement): /</u>

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2023 : 388,4 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 67,25 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) 1 ETP
- personnels soignants : 23,75 ETP
- personnels sociaux et éducatifs : 296,4 ETP

D'une capacité totale de 400 places, le CDE est structuré en 8 services d'accueil et d'accompagnement :

Pouponnière (0-3 ans) : 50 places réparties en 6 groupes

Jardin d'Enfants (3-10 ans) : 40 places réparties en 4 groupes

Logis (7-14 ans) : 48 places réparties en 4 groupes

LAO57 (14-18 ans) : 1 groupe de 14 places + Equipe d'Accompagnement Ados + Service Formation Insertion

SAMNA : 107 places réparties en 2 groupes et de nombreux appartements

Forbach (3-18 ans) : 58 places sur 5 groupes + 35 MNA en appartements

35 places en placement à domicile (SERAD)

13 places chez des assistants familiaux

Il est également doté de services transversaux :

- Le service médical (un médecin, avec la collaboration des infirmiers des services éducatifs) assure l'évaluation de la santé des enfants accueillis sur le site de Metz, met en place les actions et suivis nécessaires pour le maintien et l'amélioration de la santé des enfants et élabore les protocoles médicaux.
- L'Equipe d'Evaluation d'Urgence réalise l'évaluation immédiate, à l'admission, des situations pas ou peu connues.
- Le Service Familles assure l'accompagnement des visites parents/enfants et assure des missions d'accompagnement à la parentalité.
- L'Ecole Spécialisée La Colline assure la scolarisation adaptée d'enfants de 3 à 11 ans et accompagne le partenariat Education nationale / CDE autour des besoins de scolarité des enfants.

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint (site de Metz)

Le poste est articulé autour de deux missions principales, l'une à destination des services éducatifs, l'autre concernant une direction fonctionnelle.

Missions liées à la direction d'une partie des services éducatifs : pilotage stratégique et fonctionnel des services, en lien avec les chefs de service éducatifs et avec les services transversaux. Le directeur adjoint accompagne les services dans la mise en œuvre du Projet d'Etablissement et des évolutions des politiques publiques, en veillant à une amélioration continue de la qualité de l'accompagnement proposé aux mineurs. Dans un contexte d'intense activité, il impulse le développement d'offres innovantes permettant des réponses adaptées aux besoins des publics et répondant aux enjeux suivants : accueil d'urgence inconditionnel ; prise en compte de problématiques spécifiques ; dimensionnement et adaptation des propositions de prise en charge. Le Directeur adjoint est garant de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets de service et des projets individuels des mineurs.

Missions liées à la direction des Ressources matérielles et financières (Finances, économe, logistique, travaux et informatique) : pilotage des ressources financières et matérielles et encadrement des équipes dédiées (une trentaine d'agents dont 1 Attachée, 2 Adjointes des cadres, 2 TSH). Le directeur adjoint élabore et met en œuvre la politique budgétaire, financière et comptable de l'établissement : élaboration du budget et de son suivi ; contrôle de gestion. Il élabore et met en œuvre la politique achat / investissement, maintenance, sécurité, sûreté et développement durable. Il assure l'organisation et le suivi opérationnel des activités/projets et la coordination avec les interlocuteurs internes et externes.

L'organigramme de l'établissement étant en cours de restructuration, la direction fonctionnelle dont le directeur adjoint aura la responsabilité peut être discutée au cours de la procédure de recrutement.

En tant que membre de l'équipe de direction, le directeur adjoint participe au pilotage de l'établissement, il est force de proposition et porte les orientations stratégiques de l'établissement. Il participe aux réunions institutionnelles (Conseil d'Administration, CSE) et représente la Direction de l'Etablissement auprès des partenaires (réunions et groupes de travail des institutions partenaires). Il porte des projets transversaux. Il assure la continuité de la fonction de direction du CDE en l'absence du Chef d'Etablissement.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Participation à l'évaluation de l'établissement (nouveau dispositif HAS) et de son Projet d'Etablissement 2019/2023

Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet d'Etablissement 2024/2028

Structuration de la nouvelle Direction des ressources matérielles et financières

Réception de nouveaux bâtiments pour plusieurs services éducatifs en 2024

Position dans l'organigramme de direction :

Le Directeur adjoint exerce ses missions sous l'autorité du Chef d'Etablissement.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience de management dans un établissement social ou médico-social

Expérience en finances / économe

Expérience dans le domaine de la protection de l'enfance

Connaissances particulières requises/prévues :

Finances, chaîne de facturation, contrôle de gestion

Réglementation relative à la commande publique - Procédures de travaux

Champ de la protection de l'enfance dans ses volets juridiques, administratifs, organisationnels et politiques.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Animation, coordination, motivation des équipes

Conduite de projet et accompagnement au changement

Conduite du dialogue social et aptitude à la négociation

Maîtrise de la communication

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Garde de direction / Prime logement.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Caroline PARIS
Directrice
03 87 34 64 08
c.paris@cde-moselle.com

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Par le train : Accessible depuis la gare de Metz en réseau Mettis